



COMUNE DI URAGO D'OGLIO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I : La relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06.10.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Franca Moroli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, <i>(indicare le sigle firmatarie)</i></p> <p>RSU Comunale</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO, alla data del 06.10.2021 in quanto deve essere siglata la preintesa
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a</p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 33 del 19.05.2021.</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione delle Performance è stata predisposta dal NdV ed approvata con deliberazione di G.C. 52 del 22.09.2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	CCDI anno 2021
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 53 del 22.09.2021
Articolo _	Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Articolo _	Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
Allegato 1	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**DEPURAZIONE DEL FONDO
dalle destinazioni finanziate con le risorse STABILI**

Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	47.538,61
Destinazione risorse (finanziate con la parte stabile)	
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b-c, CCNL 22.1.2004)	7.305,69
Indennità di turno	===
Progressioni economiche orizzontali (valore storico – incidenza sul 2018)	23.742,69
INDENNITÀ TURNO (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)	613,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-	6.500,00

quinquies CCNL 21.5.2018)	
COMPENSI ART. 54 CCNL 2000 (Messi Notificatori)	300,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	365,00
Fondo (parte STABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	8.712,23
DEPURAZIONE DEL FONDO	
Dalle destinazioni finanziate con le risorse VARIABILI	
Descrizione*	Importo
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità	29.628,50
Destinazione risorse (finanziate con la parte variabile) COMPENSO ISTAT – INCENTIVI ACCERTAMENTI IMU-TARI	3.103,52
Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	15.000,00
Fondo (parte VARIABILE) depurato Risorse da destinare alla performance	11.524,98

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2016) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 12/02/2020)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In data 24.02.2021 è stato siglato il verbale redatto dalla parte pubblica, segretario comunale e responsabili di area nel quale vengono indicati gli obiettivi per alcuni dipendenti.

Urago d'Oglio, 08 novembre 2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Franca Moroli

PARTE : La relazione tecnico-finanziaria

PARTE – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito utilizzando come base l'accordo decentrato 2021/2023. Il fondo risulta costituito per un totale di Euro 80.391,76 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	€ 47.538,61
Risorse variabili	€ 29.628,50
Totale	€ 77.167,11

All'interno della costituzione del fondo vengono considerate due voci quali compenso Istat ed incentivi tecnici che non sono soggetti al limite, come stabilito dalla norma, e non sono considerati ai fini del contenimento della spesa con riferimento all'anno 2016 in quanto risultano essere partite di giro di somme corrisposte all'Ente da parte di terzi per erogazioni al personale dipendente. Dovendo essere obbligatoriamente recepite al bilancio dell'Ente, si rende necessario recepirle anche come compensi al personale dipendente ai fini della successiva erogazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 47.538,61 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004)	€ 45.200,81

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento stabile del fondo dal 2018 – differenziale posizioni economiche (art. 67, comma	€ 821,64

3 CCNL 01/04/1999)	
Incremento stabile del fondo dal 2018 – differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2 lettera a) CCNL 01/04/1999)	€ 832,00
art. 67 c.2 lettera c) incrementi RIA + AD PERSONAM cessati dell'anno successivo alla cessazione (cessati 2018 x Fondo 2019)	€ 684,16
TOTALE	€ 2.337,80

Sezione II - Risorse variabili soggette e non soggette al vincolo

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.537,31 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integrazione 1,2% (art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.649,00
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.Lgs. 50/2016) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 15.000,00
Compenso Istat NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 500,00
Incentivi accertamenti IMU – TARI	€ 2.603,52
Economie fondo anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001) NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 4.341,08
Comma 870 Legge di bilancio 2021: risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo (consuntivo 2020)	€ 3.534,90
TOTALE	€ 29.628,50
TOTALE ESCLUSE LE QUOTE DA CORRISPONDERE AL PERSONALE DA PARTE DI TERZI	€ 11.524,98

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2017), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, con riferimento alle voci soggette al vincolo;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2021 non sono previste riduzioni in quanto vi è stata una cessazione nell'anno 2020 ma un'assunzione nell'anno 2021 a copertura.

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 47.538,61
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 11.524,98
TOTALE	€ 59.063,59

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	€ 7.305,69
Progressioni orizzontali (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018)	€ 23.742,69
Indennità di funzione polizia locale (art. 68 c.2, lett. f) e art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)	€ 365,00
Indennità di turno (art. 68 c.2, lett. d) CCNL 2016/2018)	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2, lett. c) e art. 70-bis, quinquies CCNL 2016/2018)	€ 613,00
COMPENSI ART. 54 CCNL 2000 (Messi Notificatori)	€ 300,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68 c.2, lett. a) CCNL 2016/2018)	€ 20.237,21
Indennità specifiche responsabilità (art. 68 c.2, lett. e) e art. 70-bis, quinquies CCNL 2016/2018)	€ 6.500,00
Compenso istat	€ 500,00
Incentivi IMU – TARI	€ 2.603,52
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 15.000,00
TOTALE	€ 77.167,11

Sezione II- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 47.538,61 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 47.538,61.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c.2, lett. c) e art. 70-bis, quinquies CCNL 2016/2018) per un importo € 613,00 finanziano maneggio valori economato, spese minute postali e controllo area mercatale con riscossione immediata della spunta; Compensi art. 54 CCNL 2000 (Messi notificatori) per un importo di € 300,00 massimi e l'indennità specifiche responsabilità (art. 68 c.2, lett. e) e art. 70-bis, quinquies CCNL 2016/2018) per un importo di € 6.500,00 finanzia le specifiche responsabilità del personale così come individuato dal verbale redatto dalla parte pubblica, segretario comunale e responsabili di area che si allega;
- Progressioni orizzontali (art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018) per un importo di € 23.742,69 finanziano le progressioni storiche unitamente a quelle concesse nel 2018.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e dopo la predisposizione della Relazione della Performance.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento NON prevede nuove progressioni economiche nell'anno 2021, ma apre uno spiraglio alla contrattazione per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2020	Scostamento
Risorse stabili	€ 48.201,01	€ 47.538,61	- 1,37%
Risorse variabili	€ 12.489,05	€ 11.524,98	- 7,72%

TOTALE	€ 60.690,06	€ 59.063,59	- 2,68%
---------------	--------------------	--------------------	----------------

Destinazione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2020	Scostamento
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 60.690,06	€ 59.063,59	- 2,68%
	€ 60.690,06	€ 59.063,59	- 2,68%

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 4.341,08 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2020 - ECONOMIA;
- cap. 5300 "TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO" di € 15.896,13 destinato al riparto della produttività collettiva anno 2021.
- capitoli vari degli stipendi per le ulteriori voci di spesa.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risulta una economia di € 4.341,08 che si riporta in aumento nel fondo 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato alla Sezione I del presente modulo.

Urago d'Oglio, 08 novembre 2021

Il Responsabile dell'Area Economico
Finanziaria
Fenaroli Santina