



Comune di Urago d'Oglio
Provincia di Brescia

Determina n. 265 del 16-10-2023

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA -

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2022. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.

IL RESPONSABILE DEL AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione di C.C. n. 07 del 05-04-2023
- il P.E.G. provvisorio anno 2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 11/01/2023.

VISTO il decreto di nomina n. 01 del 04.01.2023 con il quale è stata nominata responsabile dell'area economico finanziaria la rag. Moira Mirani;

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 273 del 12.10.2022 e successive deliberazioni di G.C. n. 90 del 21.12.2022 è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022;
- in data 19.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Urago d'Oglio per l'annualità economica 2022;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 90 del 21.12.2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale

dipendente per l'anno 2022, sottoscrizione avvenuta in data 28.12.2022 e successivo invio all'ARAN avvenuto in pari data;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2020 veniva approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente del Comune di Urago d'Oglio (ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 08/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024;

CONSIDERATO che le schede di valutazione in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO atto che il contratto decentrato anno 2022, stipulato in data 28/12/2022 definisce in via presuntiva la destinazione delle risorse come di seguito indicato:

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2022 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva viene stanziata la somma di € 21.910,73;

- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2022 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo delle spettanze relative al trattamento accessorio;

DETERMINA

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 **Allegato A e allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come

risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, come agli atti;

3. di dare corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2022;

4. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nel mese di settembre;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013 (**Allegato A e allegato B**);

6. di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione quindi degli allegati, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente da parte degli interessati come definiti dall'art.22, c.1 lett.b) della Legge 241/90, modificato dall'art.15 della L.15/2005 e della legge 69/2009 e cioè da parte dei soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente rilevante, tutelata e collegata al documento stesso ed in ogni caso nel rispetto della riservatezza previsti dal D.Lgs.196/2003.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
-	.	.

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
-	.	.

Urago d'Oglio, 16-10-2023

Il Responsabile dell' Area
MOIRA MIRANI

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005