

**Scheda di sintesi della valutazione della performance individuale P.O.**

| <b>Dimensioni di valutazione</b>                                      | <b>Variazione punteggi</b> | <b>Punteggi parziali</b> |
|---|----------------------------|--------------------------|
| <b>Valutazione degli indirizzi strategici</b>                         | da 0 a 20                  | -                        |
| <b>Valutazione degli obiettivi operativi</b>                          | da 0 a 50                  | -                        |
| <b>Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi</b> | da 0 a 30                  | -                        |
| <b>Punteggio totale</b>   | Massimo 100                | -                        |

**Scheda di sintesi della valutazione della performance individuale**

| <b>Dimensioni di valutazione</b>  | <b>Variazione punteggi</b> | <b>Punteggi parziali</b> |
|---|----------------------------|--------------------------|
| <b>Valutazione del contributo individuale ai risultati della u.o. di appartenenza (settore)</b> | da 0 a 30                  | -                        |
| <b>Valutazione competenze / comportamenti organizzativi</b>                                     | da 0 a 70                  | -                        |
| <b>Punteggio totale</b>   | Massimo 100                | -                        |