



# Comune di Urago d'Oglio

## Provincia di Brescia

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 91 IN DATA 21-12-2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024 PARI OPPORTUNITA' – ADEMPIMENTO NORMATIVO OBBLIGATORIO ART. 48 D. LGS. N. 198/2006.</b>
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **ventuno** del mese di **Dicembre** alle ore **18:15**, nella sala delle adunanze, convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<b>BRUGALI GIANLUIGI</b>	Sindaco	X	
<b>OSSOLI FRANCESCO</b>	Assessore	X	
<b>CHITTO' GLORIA</b>	Assessore		X
<b>MARCHETTI PIETRO</b>	Assessore	X	
<b>FENAROLI SANTINA</b>	Assessore	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Segretario comunale DOTT.SSA FRANCA MOROLI con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, GIANLUIGI BRUGALI – nella sua qualità di Sindaco – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- Direttiva 23 maggio 2007 emessa dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione e dal Ministro per i diritti e le pari opportunità: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Direttiva Stato 04 marzo 2011: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 nr. 183);
- la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE;
- il D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il D.lgs. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Direttiva n. 1/2019 e n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Istruzione;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 che prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni...(omissis), predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTI** gli artt. 1, comma 1, lettera c); 6, comma 6; 7, comma 1 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** che, non provvedendo all'adempimento, in relazione al combinato disposto dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**VISTO** che la situazione organica, alla data odierna, può essere rappresentata, distintamente per uomini, donne e posti vacanti come nel seguente prospetto:

<b>CATEGORIA D</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo a tempo pieno	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Posti di ruolo a part-time	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CATEGORIA C</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo a tempo pieno	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Posti di ruolo a part-time	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>CATEGORIA B</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
Posti di ruolo a tempo pieno	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Posti di ruolo a part-time	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

**VISTI:**

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il "Piano delle azioni positive" per il triennio 2022/2024;
- il parere positivo al PAP rilasciato dalla consigliera di Parità Provinciale in data 20.12.2022. ns. prot. 10110;

**VISTO**, inoltre, il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa Generale – Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs 267/2000;

**DATO ATTO** che non necessita l'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs 267/2000, non comportando la presente deliberazione riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria patrimoniale dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

**D E L I B E R A**

- 1) **DI APPROVARE**, per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, il Piano di Azioni Positive allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- 2) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla RSU Comunale e alle OO.SS. Territoriali.

Successivamente, stante l'urgenza di approvare il piano azioni positive al fine di poter procedere ad eventuali assunzioni, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
**GIANLUIGI BRUGALI**

Il Segretario comunale  
**DOTT.SSA FRANCA MOROLI**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e ss.mm.ii.*