



**COMUNE DI URAGO D'OGLIO**

Provincia di Brescia

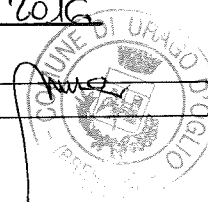
SPAZIO PUBBLICAZIONE  
(ai sensi art. 8, c. 4, regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi)

**COMUNE DI URAGO D'OGLIO**  
(Provincia di Brescia)

N° 696 di rep.

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO

dal 01.12.2016 al 15.12.2016



**SERVIZIO: ECONOMICO - FINANZIARIO**

**DETERMINAZIONE n. 233 del 30/11/2016**

**OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

L'anno **duemilasedici** il giorno **trenta** del mese di **novembre**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E COMMERCIO**

Visti:

- Il provvedimento del Sindaco prot. n. 9777 in data 29/12/2011 con cui è stato nominato il responsabile dell'area economico-finanziaria e commercio con decorrenza 01/01/2012;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali";
- lo statuto comunale  
adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità  
approvato con deliberazione di C.C. n. 29 del 27/06/1996 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 8 del 18/02/1998 e deliberazione di C.C. n. 22 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi  
approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 29/09/2010
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2016  
approvato con deliberazione di C.C. n. 22 del 28/05/2016
- il P.E.G. anno 2016  
approvato con deliberazione di C.C. n. 61 del 08/06/2016

**OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

---

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 16/12/2015 veniva approvato il contratto integrativo decentrato e la costituzione del fondo per la produttività anno 2015;
- con la stessa delibera viene nominato il Segretario comunale Dott. Paolo Bertazzoli presidente della delegazione trattante;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18/07/2012 veniva approvato il Regolamento delle performance per la gestione misurazione e valutazione delle performance, e le singole schede di valutazione dei dipendenti ;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18/02/2015 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2015-2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 18/02/2015 è stato adottato il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità;
- con il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 13/04/2016 relativo alla verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2015, valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività e di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che le schede di valutazione - redatte dal Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Segretario comunale - in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO atto che il contratto decentrato anno 2015, stipulato in data 30.12.2015 definisce in via presuntiva la destinazione delle risorse come di seguito indicato :

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2015 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di Valutazione, viene stanziata la somma di € 18.603,00;
- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato
- è stato predisposto dal Segretario Comunale l'elenco dei dipendenti aventi diritto alle indennità e ai premi di produttività su citati, afferenti l'anno 2015 sulla base degli obiettivi fissati nel PEG anno 2015;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto Riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo predisposto dal Segretario Comunale;

### DETERMINA

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015, predisposto sulla base delle risultanze effettuate dal Nucleo di Valutazione , allegato (**Allegato A e allegato B**) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, come agli atti;
3. di dare corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2015;
5. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di dicembre;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013 (**Allegato A e allegato B**).
8. di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione quindi degli allegati, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente da parte degli interessati come definiti dall'art.22, c.1 lett.b) della Legge 241/90, modificato dall'art.15 della L.15/2005 e della legge 69/2009 e cioè da parte dei soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente rilevante, tutelata e collegata al documento stesso ed in ogni caso nel rispetto della riservatezza previsti dal D.Lgs.196/2003.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA E COMMERCIO  
f.to (Rag. Mirani Moira)

#### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(articolo 151, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

li, 30/11/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA E COMMERCIO  
f.to Rag. Mirani Moira

La determinazione non comporta il rilascio del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

li, \_/ \_/ \_

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA E COMMERCIO  
Mirani Moira

#### DICHIARAZIONE

(ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.)

Attesto che la presente determinazione è conforme, in tutte le sue componenti, al documento originale formato con strumenti informatici ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e sottoscritto in originale su supporto analogico.

Li, 30/11/2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO FINANZIARIA E COMMERCIO

Rag. Moira Mirani

