



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022

1) Determinazione della capacità assunzionale di spesa:

ANNO 2020

Personale cessato nel 2016:

spesa annua delle cessazioni:

- n. 1 unità di cat. C - Educatore asilo nido e figure assimilate retribuzione tabellare, compreso 13^a mensilità, cat. C3 (trattamento fondamentale)€ 22.176,67

Limite di spesa della capacità assunzionale:

- per nuove assunzioni attraverso concorsi 22.176,67 x 75% = € 16.632,50
al netto degli oneri riflessi

- Assunzioni perfezionate nel corso dell'anno 2017:

- n. 1 posti di cat. C part time 18 ore = € 10.537,66 -

(*)Quota Residuale non utilizzata nel triennio precedente

(2015/2017 su cessazioni 2014/2016) e da poter utilizzare nell'anno 2018 = € 6.094,84

Cessazione nel corso del 2020

spesa annua delle cessazioni:

- n. 1 unità di cat. C – istruttore amministrativo retribuzione tabellare, compreso 13^a mensilità, cat. C6 (trattamento fondamentale) € 33.569,90

Differenziale di spesa da personale in servizio e media del triennio 2011-2013

Media 2011-2013 € 575.005,84 – Personale in servizio € 473.011,38.....€ 101.994,46

Capacità assunzionale complessiva – decurtata spesa del segretario comunale variabile in base alla convenzione stipulata€ 80.614,24

Assunzioni previste per copertura B3 e D1 tempo pieno e D1 part time 8 ore € 65.524,46

Quota residuale non utilizzata per le assunzioni previste € 15.089,78

ANNO 2021

Nessuna indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio da parte del personale

ANNO 2022

Nessuna indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio da parte del personale