

COMUNE DI URAGO D'OGLIO

Provincia di Brescia

---

VERBALE N. 49 DEL 1 MARZO 2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO

**"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025"**

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Urigo d'Oglio (BS), in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000

- visti:
  - la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025"*, ricevuta in data 24 febbraio 2023;
  - il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., in data 24 febbraio 2023 dal Responsabile dell'Area Dottoressa Franca Moroli;
  - il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., in data 24 febbraio 2023 dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Rag. Moira Mirani;
- richiamati:
  - l'art. 6 del D.L. 80/2021 che ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
  - lo schema di Piao approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 che prevede uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
  - il DPR 81/2022 che ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano dei fabbisogni del personale
- preso atto che
  - per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato" l'art.

6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30.6.2022 prevede che, tali enti siano predispongano il Piao, limitatamente all'articolo 4 comma 1;

- il Comune di Urago d'Oglio, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, deve continuare ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale ex art. 6 del D. Lgs. 165/2001 singolarmente e successivamente inserirlo nel DUP mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022;
  - ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
  - il Decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34 (Decreto crescita) ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- tenuto conto:
- di quanto riportato negli allegati A) / B) / C) D) alla proposta di delibera trasmessa in data 24 febbraio 2023;
  - di quanto riportato nella "DICHIARAZIONE VERIFICA ECCELENZE PERSONALE – anno 2023" trasmessa in data 24 febbraio 2023;
  - che la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 rispetta i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;
  - che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che non risulta essere strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del TUEL, in quanto dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

l'Organo di Revisione, tenuto conto della documentazione trasmessa dall'Ente in data 24 febbraio 2023, delle verifiche effettuate mediante la tecnica del campionamento e di tutto

quanto riportato nel presente documento, esprime parere favorevole alla proposta di delibera in esame avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025".

Il Revisore dei Conti

Dottor Daniele Morelli

